

| | RPAC | REER collectif | CELI collectif | Régime de retraite (à prestations ou à cotisations déterminées) |
|---|--|--|------------------|---|
| Responsabilité fiduciaire | Administrateur | Employeur | Employeur | Employeur |
| Adhésion automatique des employés | Oui | Non | Non | Possible |
| Cotisations des employés déductibles d'impôt | Oui | Oui | Non | Oui |
| Cotisations de l'employeur libres des charges sociales | Oui | Non | Non | Oui |
| Plafond de cotisation annuel | 18 % du revenu gagné dans l'année précédente (max. 24 270 \$ en 2014)* | 18 % du revenu gagné dans l'année précédente (max. 24 270 \$ en 2014)* | 5 500 \$ en 2014 | <ul style="list-style-type: none"> • Régime à cotisations déterminées : 24 930 \$ • Régime à prestations déterminées : s.o. |
| Retraits | Imposables | Imposables | Non imposables | Pas permis |
| Retraits augmentent la marge de cotisation | Non | Non | Oui | s.o. |
| Revenu de retraite | Imposable | Imposable | Non imposable | Imposable |

* Pour tous les RPAC, REER collectifs ou personnels et régimes de retraite à cotisations déterminées combinés, y compris les cotisations de l'employeur